

Tarifpolitik

Kernkompetenz Tarif: Mehr Spielräume für die Unternehmen

Die Gestaltung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen durch Tarifverträge ist die zentrale Aufgabe von HESSENMETALL. Wir stellen damit wichtige Weichen für die unternehmerische Tätigkeit und die wirtschaftliche Entwicklung unserer Volkswirtschaft.

Der Flächentarifvertrag ist einer der Erfolgsfaktoren in Deutschland

Gestern wie heute sichert er den Betriebsfrieden, bietet gleiche Wettbewerbsvoraussetzungen und garantiert den Unternehmen eine feste Kalkulationsgrundlage sowie eine störungsfreie Produktion.

HESSENMETALL hat die Flexibilisierung und gründliche Reform des Flächentarifvertrags vorangetrieben:

- Seit der Tarifrunde 2004 sind weitere Öffnungen für mehr betriebliche Spielräume erreicht worden.
- Das Entgelt-Rahmen-Abkommen (ERA) - die Modernisierung des Flächentarifvertrages durch ein einheitliches Leistungsbewertungs- und Entgeltsystem für Arbeiter und Angestellte # wurde im Sommer 2004 kostenneutral vereinbart und flächendeckend bis Ende 2008 in allen Unternehmen umgesetzt.
- Das Branchenversorgungswerk MetallRente entwickelt sich bei der Altersvorsorge mit 6.100 teilnehmenden Unternehmen und internationaler Auszeichnung zum Erfolgsmodell für den Mittelstand.